



27

SA – 752

II Semester B.Com. Examination, April/May 2015
(Prior to 2012-13) (Repeaters)
COMMERCE
Human Resource Management
(100 Marks – 2011-12 Only/90 Marks – Prior to 2011-12)

Time : 3 Hours

Max. Marks : 100/90

Instructions : 1) Answers should be written fully either in **English** or in **Kannada**.

2) Section – D is **compulsory** for 2011-12 batch.

SECTION – A

Answer **any ten** of the following sub-questions in about **two** or **three** lines each.

Each question carries **two** marks.

(2×10=20)

ಯಾವುದಾದರೂ 10 ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಎರಡು ಅಂಕಗಳು.

1. a) What is Group Interview ?

ಗುಂಪು ಸಂದರ್ಶನ ಎಂದರೇನು ?

b) What is monotony ?

ಏಕತಾನತೆ ಎಂದರೇನು ?

c) What is Induction ?

ಪ್ರವೇಶ ತರಬೇತಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮ ಎಂದರೇನು ?

d) What is personnel audit ?

ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಪರಿಶೋಧನೆ ಎಂದರೇನು ?

e) What is sensitivity training ?

ಸಂವೇದನಾ ತರಬೇತಿ ಎಂದರೇನು ?

f) What do you mean by performance appraisal ?

ಕಾರ್ಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಎಂದರೇನು ?

g) Mention any four reasons for training.

ತರಬೇತಿಗೆ ಯಾವುದೇ ನಾಲ್ಕು ಕಾರಣಗಳನ್ನು ಉಲ್ಲೇಖಿಸಿ.

h) What is industrial dispute ?

ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದ ಎಂದರೇನು ?

P.T.O.



i) What do you mean by Retrenchment of Employee ?

ಕೆಲಸದಿಂದ ವಜಾ ಮಾಡುವಿಕೆ ಎಂದರೇನು ?

j) What is Gratuity ?

ಗ್ರಾಚ್ಯುಟಿ ಎಂದರೇನು ?

k) Give the meaning of Human Resource Planning.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆ ಎಂದರೇನು ?

l) What is collective bargaining ?

ಸಾಮೂಹಿಕ ಚೌಕಾಸಿ ಎಂದರೇನು ?

SECTION - B

Answer **any five** of the following questions in about **ten lines each**. Each question carries **five marks**.

(5×5=25)

ಯಾವುದಾದರೂ ಐದು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಐದು ಅಂಕಗಳು.

2. What are the objectives of training ?

ತರಬೇತಿಯ ಉದ್ದೇಶಗಳು ಯಾವುವು ?

3. Briefly explain the benefits of human resource planning.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯ ಲಾಭಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

4. Give a note on principles of wage fixation.

ವೇತನ ಸ್ಥಿರೀಕರಣ ತತ್ವಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಒಂದು ಟಿಪ್ಪಣಿ ನೀಡಿ.

5. List out the steps involved in an interview.

ಸಂದರ್ಶನದಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ಹಂತಗಳ ಪಟ್ಟಿ ನೀಡಿ.

6. What are the factors contributing to monotony and boredom ?

ಏಕತಾನತೆ ಮತ್ತು ಬೇಸರಕ್ಕೆ ಕಾರಣವಾಗುವ ಅಂಶಗಳು ಯಾವುವು ?

7. Write a note on transnational companies.

ಬಹುರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕಂಪನಿಗಳ ಮೇಲೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

8. Briefly explain the basic principles of Employee Safety.

ನೌಕರರ ಸುರಕ್ಷತೆಯ ಮೂಲ ತತ್ವಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

9. What are MNCs ? Analyse the threats of MNCs.

MNC ಗಳು ಎಂದರೇನು ? MNCಗಳ ಅಪಾಯಗಳನ್ನು ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿ.



SECTION – C

Answer **any three** of the following questions in about **3 pages each**. **Each** question carries **fifteen** marks. **(3×15=45)**

ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ ಉತ್ತರವು **3** ಪುಟವನ್ನು ಮೀರದಿರಲಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಹದಿನೈದು ಅಂಕಗಳು.

10. Explain the various steps involved in Human Resource Planning.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯ ವಿವಿಧ ಹಂತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

11. Explain the various sources of recruitment.

ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿವಿಧ ಮೂಲಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

12. Discuss the various methods of Performance Appraisal.

ಕಾರ್ಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ವಿವಿಧ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

13. What do you mean by Morale ? Mention the factors determining levels of morale.

ನೈತಿಕತೆ ಎಂದರೇನು ? ನೈತಿಕತೆಯ ಮಟ್ಟವನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸುವ ಅಂಶಗಳನ್ನು ಉಲ್ಲೇಖಿಸಿ.

14. What are the advantages and disadvantages of seniority as a basis of promotion ?

ಹಿರಿತನದ ಆಧಾರವಾಗಿ ನೀಡುವ ಪದೋನ್ನತಿಯಿಂದ ಆಗುವ ಪ್ರಯೋಜನಗಳು ಮತ್ತು ದುಷ್ಪರಿಣಾಮಗಳು ಯಾವುವು ?

SECTION – D

Compulsory question of **ten** marks for (2011-12) batch only.

(1×10=10)

ಹತ್ತು ಅಂಕಗಳ ಕಡ್ಡಾಯ ಪ್ರಶ್ನೆ (2011-12) ಬ್ಯಾಚ್‌ಗೆ ಮಾತ್ರ.

15. What is Placement ? What are the problems in placement ?

ಸ್ಥಾನೀಕರಣ ಎಂದರೇನು ? ಸ್ಥಾನೀಕರಣದ ಸಮಸ್ಯೆಗಳು ಯಾವುವು ?
