



SN – 219

-29-

V Semester B.A./B.Sc. Examination, Nov./Dec. 2013
(Semester Scheme) (Freshers) (2013-14 and Onwards)
Paper – VI : PSYCHOLOGY
Industrial and Organizational Psychology

Time : 3 Hours

Max. Marks : 70

Instructions: 1) All questions are compulsory.

2) Answer either 'a' and 'b' or 'c' and 'd'.

3) All the answers must be written completely either in Kannada or in English.

- I. a) ಕಾಲ ಮತ್ತು ಚಲನೆ ಅಧ್ಯಯನದ ಪ್ರಸ್ತುತತೆಯನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.
Discuss the relevance of time and motion studies. 5
- b) ಔದ್ಯಮಿಕ ಹಾಗೂ ಸಂಘಟನಾ ಮನೋವಿಜ್ಞಾನದ ಐತಿಹಾಸಿಕ ಬೆಳವಣಿಗೆಯನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.
Trace the historical developments of industrial and organizational psychology. 9

ಅಥವಾ/OR

- c) ಔದ್ಯೋಗಿಕ ಮನೋವಿಜ್ಞಾನವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ ಮತ್ತು ವಿವರಿಸಿ.
Define and explain industrial psychology. 5
- d) ಹಾಥರ್ನ್ ಅಧ್ಯಯನಗಳನ್ನು ಅದರ ಪರಿಣಾಮಗಳೊಂದಿಗೆ ವಿವರಿಸಿ.
Explain Hawthorne studies with implications. 9
- II. a) ವೃತ್ತಿ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ ಎಂದರೇನು ? ವೃತ್ತಿ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಹೆಸರಿಸಿ.
What is job analysis ? Name the methods of job analysis. 5
- b) ಪ್ರಶ್ನಾವಳಿ, ತಾಳೆ ನೋಡುವ ಪಟ್ಟಿ ಮತ್ತು ತಾಂತ್ರಿಕ ಸಮ್ಮೇಳನವನ್ನು ವೃತ್ತಿ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯ ವಿಧಾನವನ್ನಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.
Explain questionnaire, checklist and technical conference as methods used in job analysis. 9

ಅಥವಾ/OR

- c) ಆಯ್ಕೆ ಎಂದರೇನು ? ಅರ್ಜಿ ನಮೂನೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
What is selection ? Explain application blank. 5
- d) ಸಂದರ್ಶನದ ವಿಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
Explain types of interview. 9

P.T.O.



- III. a) ವೃತ್ತಿಯೊಳಗಿನ ತರಬೇತಿ ಎಂದರೇನು ?
What is on the job training ? 5
- b) ಪಾತ್ರ ನಿರ್ವಹಣೆ ಮತ್ತು ಕೆಲಸ ಕಲಿಯುವ ಕಾಲದ ತರಬೇತಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
Explain role play and apprenticeship training. 9
- ಅಥವಾ/OR
- c) ವ್ಯಕ್ತಿ ವೃತ್ತಾಂತ ವಿಧಾನವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
Explain case study method. 5
- d) ಪೂರ್ವ ತಯಾರಿ ಕಲಿಕೆ ಮತ್ತು ಕೃತಕ ಅಭ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
Explain programmed learning and simulation exercises. 9
- IV. a) ಸಾಂಘಿಕ ಹಿನ್ನೆಲೆಯಲ್ಲಿ ಅಭಿಪ್ರೇರಣೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.
Define motive in the organizational context. 5
- b) ಅಭಿಪ್ರೇರಣೆಯ ದ್ವಿ-ಕಾರಕ ಸಿದ್ಧಾಂತವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
Explain two factor theory of motivation. 9
- ಅಥವಾ/OR
- c) ನಾಯಕನ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
Explain the characteristics of a leader. 5
- d) ನಾಯಕತ್ವದ ವಿಭಿನ್ನ ಶೈಲಿಗಳ ಪರಿಣಾಮವನ್ನು ಹೋಲಿಕೆ ಮಾಡಿರಿ.
Compare the effectiveness of different types of leadership. 9
- V. a) ಉತ್ತೇಜಕಗಳು ಎಂದರೇನು ? ಉತ್ತೇಜಕಗಳ ವಿಧಗಳನ್ನು ಹೆಸರಿಸಿ.
What are incentives ? Name the types of incentives. 5
- b) ಹಣಕಾಸು ಉತ್ತೇಜಕಗಳ ವಿಭಿನ್ನ ಬಗೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
Explain different types of financial incentives. 9
- ಅಥವಾ/OR
- c) 'ಫಲಿತಾಂಶದ ಅರಿವು' ಕಾರ್ಮಿಕನ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಮೇಲೆ ಬೀರುವ ಪರಿಣಾಮವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
Explain the effect of "Knowledge of results" on employee performance. 5
- d) ಕೆಲಸದ ಮೇಲೆ ಸ್ಪರ್ಧೆ ಮತ್ತು ಪರಿಣಾಮವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
Explain the effect of competition and co-operation on work. 9



V Semester B.A./B.Sc. Examination, Nov./Dec. 2013
(Semester Scheme) (Repeaters) (Prior to 2013-14)
Paper – VI : PSYCHOLOGY
Industrial and Organizational Psychology

Time : 3 Hours

Max. Marks : 60

Instructions: 1) **All five questions are compulsory.**
2) **Answer either 'a' and 'b' or 'c' and 'd'.**
3) **All the answers must be written completely either in Kannada or in English.**

- I. a) ಔದ್ಯೋಗಿಕ ಮನೋವಿಜ್ಞಾನದ ಗುರಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
Explain the goals of Industrial Psychology. 4
- b) ಹಾಥರ್ನ್ ಅಧ್ಯಯನಗಳು ಮತ್ತು ಅದರ ಪರಿಣಾಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
Explain the Hawthorne studies and its implications. 8
- ಅಥವಾ/OR**
- c) ಥೆರ್ಬ್ಲಿಗ್ಸ್ ಎಂದರೇನು ? ವಿವರಿಸಿ.
What is "Therbligs" ? Explain. 4
- d) ಔದ್ಯೋಗಿಕ ಮತ್ತು ಸಂಘಟನಾ ಮನೋವಿಜ್ಞಾನದ ಐತಿಹಾಸಿಕ ಹಿನ್ನೆಲೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
Trace the historical development of Industrial organizational psychology. 8
- II. a) ವೃತ್ತಿ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ ಎಂದರೇನು ? ವಿವರಿಸಿ.
Define job analysis and explain. 4
- b) ಆಯ್ಕೆಯಲ್ಲಿ ಬಳಸುವ ಮನೋವೈಜ್ಞಾನಿಕ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
Explain the Psychological tests used in personnel selection. 8
- ಅಥವಾ/OR**
- c) ವೃತ್ತಿ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯಲ್ಲಿ ಪ್ರಶ್ನಾವಳಿ ವಿಧಾನವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
What is questionnaire method in job analysis ? 4
- d) ಔದ್ಯೋಗಿಕ ಆಯ್ಕೆಯಲ್ಲಿ ಬಳಸುವ ವಿವಿಧ ಸಂದರ್ಶನ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
Explain the various types of interview methods in employee selection. 8



- III. a) ಕಾರ್ಯವಿಧಿತ ಬೋಧನೆ ಎಂದರೇನು ?
What is programmed instruction ? 4
- b) ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ನೀಡುವ ವೃತ್ತಿ ಮೇಲಿನ ತರಬೇತಿ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
Explain on the job training method for employees. 8
- ಅಥವಾ/OR**
- c) ಮನೋಸ್ಥಿತ್ಯಂತರ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ ಎಂದರೇನು ?
What is transactional analysis ? 4
- d) ಮೇಲ್ವಿಚಾರಕ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ವರ್ಗದವರಿಗೆ ನೀಡುವ ವೃತ್ತಿ ಹೊರಗಿನ ತರಬೇತಿ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
Discuss off-the-job training methods for managers. 8
- IV. a) ಸಾಧನಾಭಿಪ್ರೇರಣೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
Explain achievement motivation. 4
- b) ಅಭಿಪ್ರೇರಣೆಯ ಎರಡು ಕಾರಕಾಂಶ ಸಿದ್ಧಾಂತವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
Explain the two-factor theory of motivation. 8
- ಅಥವಾ/OR**
- c) ಸಂಘಟನೆಯಲ್ಲಿನ ಅಭಿಪ್ರೇರಣೆ ಎಂದರೇನು ?
Define motives in organisation. 4
- d) ನಾಯಕತ್ವದ ವಿವಿಧ ಶೈಲಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
Describe the different styles of leadership. 8
- V. a) ಹಣಕಾಸಿನ ಉತ್ತೇಜಕಗಳು ಎಂದರೇನು ?
What are non-financial incentives ? 4
- b) ಕಾರ್ಯದಕ್ಷತೆಯ ಮೇಲೆ ಉತ್ತೇಜಕಗಳ ಪ್ರಭಾವವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
Explain the impact of incentives on work performance. 8
- ಅಥವಾ/OR**
- c) ಉತ್ತೇಜಕದ ವಿಧಗಳನ್ನು ಹೆಸರಿಸಿ.
What are the types of incentives ? 4
- d) ವಿವಿಧ ಹಣಕಾಸಿನ ಉತ್ತೇಜಕಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
Describe the different types of financial incentives. 8