



49
V Semester B.A./B.Sc. Examination, November/December 2014
(Repeaters) (Prior to 2013-14)
PSYCHOLOGY – VI
Industrial and Organisational Psychology

Time : 3 Hours

Max. Marks : 60

- Instructions :** 1) **All five** questions are **compulsory**.
2) Answer either **a and b** or **c and d**.
3) **All answers must be written completely** either in **Kannada or English**.

- I. a) ಔದ್ಯೋಗಿಕ ಮನೋವಿಜ್ಞಾನದ ಗುರಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ. 4
Explain the goals of industrial psychology.
- b) ಹಾಥರ್ನ್ ಅಧ್ಯಯನಗಳನ್ನು ಅದರ ಪರಿಣಾಮಗಳೊಂದಿಗೆ ವಿವರಿಸಿ. 8
Explain Hawthorne's studies and its implications.
- OR/ಅಥವಾ
- c) ಔದ್ಯೋಗಿಕ ಮನೋವಿಜ್ಞಾನವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ ಮತ್ತು ವಿವರಿಸಿ. 4
Define industrial psychology and explain.
- d) ಔದ್ಯೋಗಿಕ ಮತ್ತು ಸಂಘಟನಾ ಮನೋವಿಜ್ಞಾನದ ಐತಿಹಾಸಿಕ ವಿಕಾಸ ವಿವರಿಸಿ. 8
Trace the historical developments of industrial organizational psychology.
- II. a) ವೃತ್ತಿ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ ಮತ್ತು ವಿವರಿಸಿ. 4
Define job analysis and explain.
- b) ಉದ್ಯೋಗಿ ಆಯ್ಕೆಯಲ್ಲಿ ಬಳಸುವ ವಿವಿಧ ಸಂದರ್ಶನ ವಿಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ. 8
Explain different types of interview methods used in employee selection.
- OR/ಅಥವಾ
- c) ವೃತ್ತಿ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಪಟ್ಟಿ ಮಾಡಿ. 4
List the methods of job analysis.
- d) ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಆಯ್ಕೆಯಲ್ಲಿ ಉಪಯೋಗಿಸುವ ವಿವಿಧ ಮನೋವೈಜ್ಞಾನಿಕ ಪರೀಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ. 8
Explain the different psychological tests used in employee selection.



III. a) ತರಬೇತಿ ಎಂದರೇನು ? ಅದರ ವಿವಿಧ ವಿಧಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ. 4
What is training ? Mention different types.

b) ಮೇಲ್ವಿಚಾರಿಗಳಲ್ಲದ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ವರ್ಗದವರಿಗೆ ನೀಡುವ ವೃತ್ತಿ ಒಳಗಿನ ತರಬೇತಿ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ. 8
Explain on the job training methods for non-supervisory staff.

OR/ಅಥವಾ

c) ವ್ಯಕ್ತಿ ವೃತ್ತಾಂತ ವಿಧಾನವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ. 4
Explain the case study method.

d) 'ಪಾತ್ರ ನಿರ್ವಹಣೆ' ಮತ್ತು 'ಇನ್-ಬಾಸ್ಕೆಟ್' ತರಬೇತಿಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ. 8
Explain 'role-play' and 'in-basket' training method.

IV. a) ಸಂಘಟನೆಯಲ್ಲಿ ಅಭಿಪ್ರೇರಣೆಗಳನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. 4
Define motives in organization.

b) ಅಭಿಪ್ರೇರಣೆಯ ದ್ವಿ-ಕಾರಕ ಸಿದ್ಧಾಂತವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ. 8
Explain the two-factor theory of motivation.

OR/ಅಥವಾ

c) ಒಳ್ಳೆ ನಾಯಕನ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ. 4
Explain the characteristics of a good leader.

d) ನಾಯಕತ್ವದ ವಿಭಿನ್ನ ಶೈಲಿಗಳ ಪರಿಣಾಮವನ್ನು ಹೋಲಿಕೆ ಮಾಡಿರಿ. 8
Compare the effectiveness of different styles of leadership.

V. a) ಉತ್ತೇಜಕಗಳ ವಿಧಗಳಾವುವು ? 4
What are the types of incentives ?

b) ವಿವಿಧ ಹಣಕಾಸೇತರ ಉತ್ತೇಜಕಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ. 8
Explain different types of non-financial incentives.

OR/ಅಥವಾ

c) ಫಲಿತಾಂಶದ ಅರಿವು ಉದ್ಯೋಗಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣೆಯ ಮೇಲೆ ಬೀರುವ ಪರಿಣಾಮವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ. 4
Explain the effect of 'knowledge of result' on employee performance.

d) ವಿಭಿನ್ನ ಹಣಕಾಸು ಉತ್ತೇಜಕಗಳ ಬಗೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ. 8
Describe different types of financial incentives.