



-3- 54

UN – 155

V Semester B.A./B.Sc. Examination, November/December 2015
(Repeaters) (Prior to 2013-14) (Semester Scheme)
PSYCHOLOGY – VI
Industrial and Organizational Psychology

Time : 3 Hours

Max. Marks : 60

Instructions : 1) **All questions are compulsory.**
2) **Answer either 'a' and 'b' or 'c' and 'd'.**
3) **All the answers must be written completely either in Kannada or in English.**

- I. a) ಥರಬ್ಲಿಗ್ಸ್ ಎಂದರೇನು ? ವಿವರಿಸಿ.
What is 'Therbligs' ? Explain it. 4
- b) ಔದ್ಯೋಗಿಕ - ಸಂಘಟನಾ ಮನೋವಿಜ್ಞಾನದ ಚಾರಿತ್ರಿಕ ಬೆಳವಣಿಗೆಯನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ಚಿತ್ರಿಸಿ.
Outline briefly the historical development of Industrial organizational Psychology. 8
- ಅಥವಾ/OR
- c) ಸಂಘಟನಾ ವರ್ತನೆಯನ್ನು ನಿರೂಪಿಸುವ ಶಕ್ತಿಗಳಾವುವು ?
What are the forces that define organizational behavior. 4
- d) ಹಾಥರ್ನ್ ಅಧ್ಯಯನಗಳು ಮತ್ತು ಅದರ ಪರಿಣಾಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
Explain the Hawthorne studies and its implications. 8
- II. a) ವೃತ್ತಿ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ ಎಂದರೇನು ? ವಿವರಿಸಿ.
Define job analysis. Explain. 4
- b) ವೃತ್ತಿ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
Explain the methods of Job Analysis. 8
- ಅಥವಾ/OR
- c) ಉದ್ಯೋಗ ಆಯ್ಕೆಯಲ್ಲಿ ಉಪಯೋಗಿಸುವ ಸಂದರ್ಶನ ವಿಧಾನಗಳಾವುವು ?
What are the types of interview methods used in employee selection. 4
- d) ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಆಯ್ಕೆಯಲ್ಲಿ ಉಪಯೋಗಿಸುವ ವಿವಿಧ ಬಗೆಯ ಮನೋವೈಜ್ಞಾನಿಕ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
Explain the different types of psychological tests used in selection process. 8



III. a) ಮನೋಸ್ಥಿತ್ಯಂತರ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ ಎಂದರೇನು ?
What is transactional analysis ? 4

b) ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಾವಳಿ ಕಲಿಕೆ ಮತ್ತು ಭದ್ರಿಸುವಿಕೆ ಅಭ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
Explain programmed learning and simulation exercises. 8

ಅಥವಾ/OR

c) ವ್ಯಕ್ತಿ ವೃತ್ತಾಂತ ವಿಧಾನವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
Explain case study. 4

d) ಮೇಲ್ವಿಚಾರಕ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ವರ್ಗದವರಿಗೆ ನೀಡುವ ವೃತ್ತಿ ಹೊರಗಿನ ತರಬೇತಿ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
Discuss off-the-job training methods used for managers. 8

IV. a) ಸಾಂಘಿಕ ಹಿನ್ನೆಲೆಯಲ್ಲಿ ಅಭಿಪ್ರೇರಣೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.
Define motivation in organizational context. 4

b) ವಿವಿಧ ಬಗೆಯ ನಾಯಕರನ್ನು ವರ್ಣಿಸಿ.
Describe different types of leaders. 8

ಅಥವಾ/OR

c) ಸ್ಪರ್ಧಾ ಅಭಿಪ್ರೇರಣೆ ಎಂದರೇನು ?
What is competition motivation ? 4

d) ಅಭಿಪ್ರೇರಣೆಯ ದ್ವಿ-ಕಾರಕ ಸಿದ್ಧಾಂತವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
Explain two factor theory of motivation. 8

V. a) ಫಲಿತಾಂಶದ ಅರಿವು ಕಾರ್ಮಿಕನ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಮೇಲೆ ಬೀರುವ ಪರಿಣಾಮವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
Explain the impact of knowledge of result on employee performance. 4

b) ವಿವಿಧ ಹಣಕಾಸಿನ ಉತ್ತೇಜಕಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
Describe the different types of financial incentives. 8

ಅಥವಾ/OR

c) ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣೆಯ ಮೇಲೆ ಉತ್ತೇಜಕಗಳ ಪ್ರಭಾವವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
Explain the impact of incentives on work performance. 4

d) ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣೆಯ ಮೇಲೆ ಹಣಕಾಸುರಹಿತ ಉತ್ತೇಜಕಗಳ ಪ್ರಭಾವವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
Explain the effect of non-financial incentives on employee performance. 8