



NP – 196

40

VI Semester B.A./B.Sc. Examination, July/August 2024

(NEP Scheme)

PSYCHOLOGY

DSC – 16 : Human Resource Management

Time : 2½ Hours

Max. Marks : 60

Instructions : i) **All three Parts are compulsory.**ii) **Answer must be written completely either in Kannada or in English.**

PART – A

ಭಾಗ - ಎ

Answer **any four** of the following. **Each** answer carries **2** marks.

(4×2=8)

ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಉತ್ತರಕ್ಕೆ 2 ಅಂಕಗಳು.

1. What is human resource management ?

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆ ಎಂದರೇನು ?

2. What is selection ?

ಆಯ್ಕೆ ಎಂದರೇನು ?

3. What is performance appraisal ?

ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣೆ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಎಂದರೇನು ?

4. Expand MBO.

ಎಂ. ಬಿ. ಓ. ನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಿ.

5. What is I-HRM ?

I-HRM ಎಂದರೇನು ?

6. What is TQM ?

TQM ಎಂದರೇನು ?



PART – B

ಭಾಗ - ಬಿ

Answer **any four** of the following. **Each** answer carries **5** marks.

(4×5=20)

ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಉತ್ತರಕ್ಕೆ 5 ಅಂಕಗಳು.

1. Explain the nature and meaning of human resource management.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಸ್ವರೂಪ ಮತ್ತು ಅರ್ಥವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

P.T.O.



2. Explain the different types of interview.
ಸಂದರ್ಶನದ ವಿವಿಧ ಪ್ರಕಾರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
3. Explain any two modern methods of performance appraisal.
ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣೆ ಮೌಲ್ಯ ನಿರ್ಧಾರಣೆಯ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಆಧುನಿಕ ವಿಧಾನವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
4. Explain the business processing outcomes in E-HRM.
E-HRM ನಲ್ಲಿ ವ್ಯಾಪಾರ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯ ಫಲಿತಾಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
5. Explain the nature of I-HRM.
I-HRM ನ ಸ್ವರೂಪವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
6. Explain the common barriers of TQM.
TQM ನ ಸಾಮಾನ್ಯ ಅಡೆತಡೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

PART – C

ಭಾಗ – ಸಿ

Answer **any four** of the following. Each answer carries **8** marks. (4×8=32)

ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಉತ್ತರಕ್ಕೆ 8 ಅಂಕಗಳು.

1. Explain the functions of Human Resource Management (HRM).
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ (HRM) ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
2. Explain the tests used in selection.
ಆಯ್ಕೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ಬಳಸುವ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
3. Explain the traditional methods of performance appraisal.
ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣೆ ಮೌಲ್ಯ ನಿರ್ಧಾರಣೆಯ ಸಾಂಪ್ರದಾಯಿಕ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
4. Explain the purpose and benefits of training.
ತರಬೇತಿಯ ಉದ್ದೇಶ ಮತ್ತು ಲಾಭಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
5. Explain recruitment and selection in E-HRM.
E-HRM ನಲ್ಲಿ ನೇಮಕಾತಿ ಮತ್ತು ಆಯ್ಕೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
6. Explain the tools of quality improvement.
ಗುಣಮಟ್ಟ ಸುಧಾರಣೆಯ ಸಾಧನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.