



MS – 386

II Semester B.Com. Examination, May/June 2013
(Repeaters) (2011-12 Batch Only) (Semester Scheme)
HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

Time : 3 Hours

Max. Marks : 100

Instruction : Answer should be written fully either in **English** or in **Kannada**.

SECTION – A

Answer **any 8** of the following sub questions in about **2 to 3** sentences **each**. Each sub question carries **2** marks. (8×2=16)

ಯಾವುದಾದರೂ **8** ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೂ **2** ಅಂಕಗಳು.

1. a) Define Human Resource Management.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.

b) What is Human Resource Development ?

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಪ್ರಗತಿ ಎಂದರೇನು ?

c) What do you mean by recruitment ?

ಸಿಬ್ಬಂದಿ ನೇಮಕಾತಿ ಎಂದರೇನು ?

d) What is training ?

ತರಬೇತಿ ಎಂದರೇನು ?

e) What is Induction ?

ಪರಿಚಯಿಸುವಿಕೆ ಎಂದರೇನು ?

f) What is performance appraisal ?

ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣಾ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಎಂದರೇನು ?

g) What is knowledge management ?

ಜ್ಞಾನ ನಿರ್ವಹಣೆ ಎಂದರೇನು ?

P.T.O.



h) What is Human Resource Planning ?

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆ ಎಂದರೇನು ?

i) Define transfer.

ವರ್ಗಾವಣೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿರಿ.

j) What is meant by compensation ?

ಪರಿಹಾರ ಎಂದರೇನು ?

k) Give the meaning of Industrial accidents.

ಕೈಗಾರಿಕಾ ಅಪಘಾತದ ಅರ್ಥವನ್ನು ನೀಡಿರಿ.

l) What is work environment ?

ಕೆಲಸದ ಪರಿಸರ ಎಂದರೇನು ?

SECTION – B

Answer **any 3** of the following questions in about **10** lines **each**. **Each** question carries **8** marks. **(3×8=24)**

ಯಾವುದಾದರೂ **3** ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೂ **10** ಅಂಕಗಳು.

2. Highlight the benefits of Human Resource Planning.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯ ಲಾಭಗಳ ಬೆಳಕು ಚೆಲ್ಲಿರಿ.

3. State the methods of training.

ತರಬೇತಿಯ ಪದ್ಧತಿಗಳನ್ನು ಹೇಳಿರಿ.

4. Analyse the problems involved in placement.

ಕೆಲಸ ವಹಿಸುವಿಕೆಯಲ್ಲಿರುವ ತೊಂದರೆಗಳನ್ನು ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿ.

5. Briefly explain the factors affecting wage fixation.

ವೇತನ ನಿರ್ಧಾರದ ಮೇಲೆ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರುವ ಅಂಶಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

6. Explain the benefits of knowledge management.

ಜ್ಞಾನ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಅನುಕೂಲಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.



SECTION – C

Answer **any 4** of the following questions in about **3 pages each**. **Each** question carries **15 marks**. **(4×15=60)**

ಯಾವುದಾದರೂ **4** ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೂ **15** ಅಂಕಗಳು.

7. Explain the function of Human Resource Management.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

8. Briefly explain the various stages in employee selection process.

ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಆಯ್ಕೆಯ ವಿಧಾನವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

9. Explain the different methods of employee promotion and transfer.

ಬಡ್ತಿಯ ಹಾಗೂ ವರ್ಗಾವಣೆಯ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

10. Explain the causes of Industrial accidents. State the measures adopted to prevent them.

ಕೈಗಾರಿಕಾ ಅಪಘಾತಗಳ ಕಾರಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ. ಅವುಗಳನ್ನು ತಡೆಗಟ್ಟುವ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

11. What is fatigue ? Explain the causes and symptoms of fatigue.

ಬಸವಳಿಕೆ ಎಂದರೇನು ? ಬಸವಳಿಕೆಗೆ ಕಾರಣ ಹಾಗೂ ಕುರುಹುಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
