



UG – 191

9

V Semester B.Com. Examination, March/April 2021
(Repeaters) (2014-15 and Onwards) (Semester Scheme)

COMMERCE

5.6 : Elective – 5 : Paper – II : Human Resource Development

Time : 3 Hours

Max. Marks : 100

Instruction : Answer should be **completely** either in **English** or **Kannada**.

SECTION – A

Answer **any ten** sub-questions. **Each** sub-question carries **two** marks : (2×10=20)

1. a) Mention any four objectives of HRD.
- b) Define training.
- c) What do you mean by job rotation ?
- d) Mention any four types of changes.
- e) Give the meaning of knowledge management.
- f) What is career counseling ?
- g) What is steering committee ?
- h) What is career planning ?
- i) What do you mean by transactional analysis ?
- j) What is management development ?
- k) What is potential appraisal ?
- l) What is attitude ?



SECTION – B

Answer **any four** questions. **Each** question carries **eight** marks : (8×4=32)

2. Briefly explain the scope of HRD.
3. What are the objectives of the training ?

P.T.O.



4. What are characteristics of organisational development ?
5. Explain the different types of strokes.
6. What are the objectives of counseling ?

SECTION – C

Answer **any three** questions. **Each** question carries **sixteen** marks : **(16×3=48)**

7. Discuss on-the job techniques of management development.
8. What is change process ? Explain the reasons for resistance to change.
9. Explain operational goals of organisational development.
10. Explain the philosophy of transactional analysis.

ಕನ್ನಡ ಆವೃತ್ತಿ

ವಿಭಾಗ - ಎ

ಕೆಳಗಿನ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದಾದರೂ **10**ಕ್ಕೆ ಉತ್ತರಿಸಿರಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ **2** ಅಂಕಗಳು : **(2×10=20)**

1. ಎ) ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ನಾಲ್ಕು ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
 - ಬಿ) ತರಬೇತಿಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.
 - ಸಿ) ಉದ್ಯೋಗ ಸರದಿ ಎಂದರೇನು ?
 - ಡಿ) ಬದಲಾವಣೆಯ ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ವಿಧಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
 - ಇ) ಜ್ಞಾನ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಅರ್ಥವನ್ನು ಕೊಡಿ.
- ಎಫ್) ಜೀವನ ವೃತ್ತಿಯ ಸಮಾಲೋಚನೆ ಎಂದರೇನು ?
 - ಜಿ) ಚುಕ್ಕಾಣಿ ಸಮಿತಿ ಎಂದರೇನು ?
- ಹೆಚ್) ಜೀವನ ವೃತ್ತಿ ಯೋಜನೆ ಎಂದರೇನು ?
 - ಐ) ವಹಿವಾಟು ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ ಎಂದರೇನು ?
 - ಜೆ) ನಿರ್ವಹಣಾ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಎಂದರೇನು ?
 - ಕೆ) ಸಾಮರ್ಥ್ಯ ತೂಗುವಿಕೆ ಎಂದರೇನು ?
- ಎಲ್) ಮನೋವೃತ್ತಿ ಎಂದರೇನು ?



ವಿಭಾಗ - ಬಿ

ಕೆಳಕಂಡ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದಾದರೂ 4ಕ್ಕೆ ಉತ್ತರಿಸಿರಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ 8 ಅಂಕಗಳು :

(8×4=32)

2. ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.
3. ತರಬೇತಿಯ ಉದ್ದೇಶಗಳು ಯಾವುವು ?
4. ಸಂಘಟನಾ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಲಕ್ಷಣಗಳು ಯಾವುವು ?
5. ಹೊಡೆತಗಳ ವಿವಿಧ ಪ್ರಕಾರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
6. ಸಮಾಲೋಚನೆಯ ಉದ್ದೇಶಗಳು ಯಾವುವು ?

ವಿಭಾಗ - ಸಿ

ಕೆಳಕಂಡ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದಾದರೂ 3ಕ್ಕೆ ಉತ್ತರಿಸಿರಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ 16 ಅಂಕಗಳು :

(16×3=48)

7. ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗದಲ್ಲಿರುವಾಗಲೇ ತರಬೇತಿಯ ತಂತ್ರಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.
 8. ಬದಲಾವಣೆ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಎಂದರೇನು ? ಬದಲಾವಣೆಯ ಪ್ರತಿರೋಧಕ್ಕೆ ಕಾರಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
 9. ಸಂಘಟನಾ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
 10. ವಹಿವಾಟು ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯ ತತ್ವವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
-