



66

V Semester B.Com. Examination, March 2023
(CBCS) (2022 – 23 and Onwards)
(F + R)
COMMERCE
HR – 5.5 : Performance Management

Time : 3 Hours

Max. Marks : 70

Instruction : Answer should be written completely either in English or in Kannada.

SECTION – A

ವಿಭಾಗ – ಎ



1. Answer any five sub-questions. Each sub-question carries 2 marks. (5×2=10)

ಯಾವುದಾದರೂ ಒಂದು ಉಪ-ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಉಪ-ಪ್ರಶ್ನೆಯೂ ವರಡು ಅಂಕಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ.

- a) What is performance management ?
ಕಾರ್ಯಕ್ರಮತೆ ನಿರ್ವಹಣೆ ಎಂದರೇನು ?
- b) What is performance management system ?
ಕಾರ್ಯಕ್ರಮತೆ ನಿರ್ವಹಣೆ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಎಂದರೇನು ?
- c) What is orientation ?
ದೃಷ್ಟಿಕೋನ ಎಂದರೇನು ?
- d) What do you mean by performance appraisal ?
ಕಾರ್ಯಕ್ರಮತೆ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಎಂದರೇನು ?
- e) Give the meaning of line manager.
ಅಧಿಕಾರಿ ಮಾನ್ಯೇಜರ್ ಅಥವಾ ಬರೆಯಿರಿ.
- f) What is performance evaluation ?
ಕಾರ್ಯಕ್ರಮತೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಎಂದರೇನು ?
- g) What is automation ?
ಆಟೋಮೇಷನ್ ಎಂದರೇನು ?



SECTION – B

ವಿಭಾಗ – ಬಿ

Answer **any three** of the following. **Each** question carries **5** marks.

(3×5=15)

ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ **5** ಅಂಕಗಳು.

2. Briefly explain the importance of performance management.

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಪ್ರಮುಖತೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

3. Explain the scope of performance management.

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

4. Briefly explain the role of HR manager in performance management.

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆ ನಿರ್ವಹಣೆಯಲ್ಲಿ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಧಿಕಾರಿಯ ಪಾತ್ರವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

5. State the importance of performance appraisal.

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಪ್ರಮುಖತೆಯನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

6. Explain the issues in performance management.

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

SECTION – C

ವಿಭಾಗ – ಸಿ

Answer **any three** questions. **Each** question carries **12** marks.

(3×12=36)

ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ **12** ಅಂಕಗಳು.

7. Explain the linkage of performance management to other HR process.

ಇತರ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗೆ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಸಂಪರ್ಕವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

8. Briefly explain the performance management planning process.

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆ ನಿರ್ವಹಣೆಯೊಜನೆ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

9. Explain the various methods of performance appraisal.

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ವಿಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.



10. Explain the characteristics and process of performance appraisal.

ಕಾರ್ಯಕ್ರಮದ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳು ಮತ್ತು ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

11. Discuss the manager responsibility in performance planning mechanics and documentation.

ಕಾರ್ಯಕ್ರಮದ ಯೋಜನೆ ಯಂತ್ರಶಾಸ್ತ್ರ ಮತ್ತು ದಾಖಲಾತಿಯಲ್ಲಿ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕನ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

SECTION – D

ವಿಭಾಗ – ಡಿ

Answer the following question. The question carries 9 marks.

(1×9=9)

ಕೆಳಗಿನ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರಶ್ನೆಯೂ 9 ಅಂಶಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ.

12. Draft performance appraisal documents of a organization.

ಸಂಸ್ಥೆಯ ಕರಡು ಕಾರ್ಯಕ್ರಮದ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.

ಅಧ್ಯಾತ್ಮ

List out various latest issues in performance appraisal.

ಕಾರ್ಯಕ್ರಮದ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದಲ್ಲಿ ಹಲವಾರು ಇತ್ತಿಂಚಿನ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಪಟ್ಟಿ ಮಾಡಿರಿ.