



NP – 332

36

V Semester B.Com. Examination, January/February 2025
(NEP) (Freshers/Repeaters)
COMMERCE

DSEH 1 : Human Resource Development (Elective)

Time : 2½ Hours

Max. Marks : 60

Instruction : Answer should be written completely either in **English** or **Kannada**.

SECTION – A

ವಿಭಾಗ – ಎ

1. Answer **any six** sub-questions. **Each** sub-question carries **two** marks. (6×2=12)

ಯಾವುದಾದರೂ ಆರು ಉಪ-ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಉಪ-ಪ್ರಶ್ನೆಯೂ ಎರಡು ಅಂಕಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ.

a) What is the meaning of simulation ?

ಸಿಮ್ಯುಲೇಶನ್ ಎಂದರೇನು ?

b) What do you mean by employee counselling ?

ಉದ್ಯೋಗಿ ಸಮಾಲೋಚನೆ ಎಂದರೇನು ?

c) Define HRD.

HRDಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.

d) Give the meaning of expatriates.

Expatriates ಪದದ ಅರ್ಥವನ್ನು ನೀಡಿ.

e) Expand HRIs and KPIs.

ವಿಸ್ತರಿಸಿ : HRIs ಮತ್ತು KPIs.

f) What is employee realignment ?

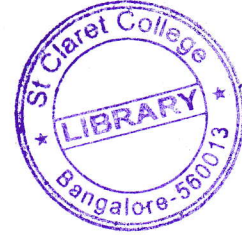
ಉದ್ಯೋಗಿ ಮರುಜೋಡಣೆಯ ಪದದ ಅರ್ಥವೇನು ?

g) Mention any 2 principles of HRD.

HRDಯ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ತತ್ವಗಳನ್ನು ಉಲ್ಲೇಖಿಸಿ.

h) What do you mean by HR performance ?

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಅರ್ಥವೇನು ?



P.T.O.



SECTION – B

ವಿಭಾಗ – ಬಿ

Answer **any three** questions. **Each** question carries **four** marks.

(3×4=12)

ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಪ್ರಶ್ನೆಯೂ ನಾಲ್ಕು ಅಂಕಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ.

2. List out the benefits of employee empowerment.

ಉದ್ಯೋಗಿ ಸಬಲೀಕರಣದ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ಪಟ್ಟಿಮಾಡಿ.

3. State the applications of HRD.

HRD ಯ ಅನ್ವಯಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

4. Mention the key aspects of HR data analytics.

HR ಡೇಟಾ ಅನಾಲಿಟಿಕ್ಸ್‌ನ ಪ್ರಮುಖ ಅಂಶಗಳನ್ನು ಉಲ್ಲೇಖಿಸಿ.

5. Explain any 4 training methods in an organisation.

ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ತರಬೇತಿ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

6. State the reasons for workforce reduction in organisation.

ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯಪಡೆ ಕಡಿಮೆ ಮಾಡಲು ಕಾರಣಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

SECTION – C

ವಿಭಾಗ – ಸಿ

Answer **any three** questions. **Each** question carries **twelve** marks.

(3×12=36)

ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಪ್ರಶ್ನೆಯೂ ಹನ್ನೆರಡು ಅಂಕಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ.

7. Briefly explain the factors influencing HRD in India.

ಭಾರತದಲ್ಲಿ HRD ಮೇಲೆ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರುವ ಅಂಶಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

8. Discuss in detail the HRD interventions.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಮಧ್ಯಸ್ಥಿಕೆಗಳನ್ನು ಸವಿಸ್ತಾರವಾಗಿ ಚರ್ಚಿಸಿ.

9. Elucidate the cost benefit analysis of HRD program.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮದ ವೆಚ್ಚ-ಲಾಭದ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

10. Discuss in brief various employee wellness and health promotion programs.

ವಿವಿಧ ಉದ್ಯೋಗಿ ಕ್ಷೇಮ ಮತ್ತು ಆರೋಗ್ಯ ಯೋಜನಾ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ಚರ್ಚಿಸಿ.

11. Explain the HR programs offered by organisation for their diverse workforce.

ವೈವಿಧ್ಯಮಯ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ಸಂಸ್ಥೆಯು ನೀಡುವ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.