



CB – 260

27.

II Semester B.Com. Examination, August/September 2023

(2020 – 21 and Onwards) (CBCS) (Repeaters)

COMMERCE

Paper – 2.5 : Human Capital Management

Time : 3 Hours

Max. Marks : 70

**Instruction :** Answers should be written **completely** either in **English** or in **Kannada**.

SECTION – A

1. Answer **any five** out of seven sub-questions. **Each** question carries **two** marks.

(5×2=10)

ಈ ಕೆಳಗಿನ ಏಳು ಉಪ-ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದಾದರೂ ಐದು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಪ್ರಶ್ನೆಯು 2 ಅಂಕಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ.

a) Define HRM.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.

b) State any 2 importance of HRM.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಎರಡು ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

c) What is job enrichment ?

ಉದ್ಯೋಗ ಪುಷ್ಟೀಕರಣ ಎಂದರೇನು ?

d) State any 2 objectives of induction.

ಪ್ರವೇಶ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮದ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

e) What is training ?

ತರಬೇತಿ ಎಂದರೇನು ?

f) What is fringe benefits ?

ಫ್ರಿಂಜ್ ಪ್ರಯೋಜನ ಎಂದರೇನು ?

g) Define employee counselling.

ಉದ್ಯೋಗಿ ಸಮಾಲೋಚನೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.



P.T.O.



## SECTION – B

Answer **any three** out of five questions. **Each** question carries **five** marks. **(3×5=15)**

ಈ ಕೆಳಗಿನ ಐದು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಪ್ರಶ್ನೆಯು ಐದು ಅಂಕಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ.

2. Briefly explain the objectives of HRM.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

3. Explain the benefits of manpower planning.

ಮಾನವಶಕ್ತಿ ಯೋಜನೆಯ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

4. Explain the benefits of employee training.

ಉದ್ಯೋಗಿ ತರಬೇತಿಯ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

5. Explain the objectives of compensation.

ಪರಿಹಾರದ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

6. Write a note on employee counselling.

ಉದ್ಯೋಗಿ ಸಮಾಲೋಚನೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

## SECTION – C

Answer **any three** out of five questions. **Each** question carries **twelve** marks. **(3×12=36)**

ಈ ಕೆಳಗಿನ ಐದು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಪ್ರಶ್ನೆಯು ಹನ್ನೆರಡು ಅಂಕಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ.

7. Explain the function of Human Resource Management.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

8. What is selection ? Explain the process of selection.

ಆಯ್ಕೆ ಎಂದರೇನು ? ಆಯ್ಕೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

9. Explain the methods of training.

ತರಬೇತಿಯ ವಿವಿಧ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.



10. Explain the method of performance appraisal.

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

11. Explain the types of employee coaching.

ಉದ್ಯೋಗಿ ತರಬೇತಿಯ ಪ್ರಕಾರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

SECTION – D

Answer **any one** out of two questions, which carries **nine** marks.

(1×9=9)

ಈ ಕೆಳಗಿನ ಎರಡು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದಾದರೂ ಒಂದಕ್ಕೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಆ ಪ್ರಶ್ನೆಯು ಒಂಬತ್ತು ಅಂಕಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿದೆ.

12. Explain the compensation pay structure in India.

ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಪರಿಹಾರ ಪಾವತಿ ರಚನೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain the role of artificial intelligence in HR function.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಕಾರ್ಯದಲ್ಲಿ ಕೃತಕ ಬುದ್ಧಿಮತ್ತೆಯ ಪಾತ್ರವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.