



3

III Semester M.S.W. Examination, May 2024  
(CBCS Scheme)  
(2019 – 20 and Onwards)  
SOCIAL WORK



**SWHCP – 3.3(A) : Human Resource Management and Development**

Time : 3 Hours

Max. Marks : 70

PART – A

- Instructions :** 1) Answer **any five** questions.  
2) **All** questions carry **equal** marks.  
3) Answer to **each** question should **not** exceed **300** words. (5×5=25)

1. List out the objectives of Human Resource Management.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಧೇಯೋದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ಪಟ್ಟಿ ಮಾಡಿ.

2. Write a brief note on job description.

ಕೆಲಸದ ವರ್ಣನೆಯ ಮೇಲೆ ಒಂದು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

3. Write the importance of Talent Acquisition.

ಪ್ರತಿಭೆ ಅರ್ಜಿಸುವುದರ ಮಹತ್ವವನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.

4. What are the techniques of Recruitment ? Briefly explain them.

ನೇಮಕಾತಿಯ ತಂತ್ರೋಪಾಯಗಳಾವುವು ? ಅವುಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

5. List out the different dimensions of Human Resource Development.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ವಿವಿಧ ಆಯಾಮಗಳನ್ನು ಪಟ್ಟಿ ಮಾಡಿ.

6. State the importance of career and succession planning.

ವೃತ್ತಿ ಮತ್ತು ಉತ್ತರಾಧಿಕಾರ ಯೋಜನೆಯ ಮಹತ್ವವನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

7. What do you understand by key performance indicator ? Briefly explain them.

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಪ್ರಮುಖ ಸೂಚ್ಯಂಕಗಳು ಎಂದರೆ ನೀವೇನೆಂದು ಅರ್ಥೈಸುವಿರಿ ? ಅವುಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

8. Highlight the uses of Information Technology in Training.

ತರಬೇತಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಹಿತಿ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನದ ಉಪಯೋಗಗಳನ್ನು ಎತ್ತಿಹಿಡಿಯಿರಿ.

P.T.O.



ॐ  
PART – B

- Instructions :** 1) Answer **any three** questions.  
2) **All** questions carry **equal** marks.  
3) Answer to **each** question should **not** exceed **600** words. **(3×10=30)**

9. Discuss the functions and importance of Human Resource Management in an organization.

ಒಂದು ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಕಾರ್ಯಗಳು ಮತ್ತು ಮಹತ್ವವನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

10. Describe the meaning of Human Resource Planning and explain its objectives.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯ ಅರ್ಥವನ್ನು ವರ್ಣಿಸಿರಿ ಹಾಗೂ ಅದರ ಧೇಯೋದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

11. Discuss the process of Recruitment with a suitable illustration.

ಒಂದು ಸೂಕ್ತ ದೃಷ್ಟಾಂತದೊಂದಿಗೆ ನೇಮಕಾತಿಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

12. Outline the different types of Performance Appraisal with illustrations.

ಸೂಕ್ತ ದೃಷ್ಟಾಂತಗಳೊಂದಿಗೆ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ವಿವಿಧ ಬಗೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

13. Explain the different types and methods of Training.

ತರಬೇತಿಯ ವಿವಿಧ ಬಗೆಗಳು ಮತ್ತು ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

PART – C

- Instructions :** 1) **Compulsory** question.  
2) Answer should **not** exceed **900** words. **(1×15=15)**

14. "Selection of an employee is a key issue in an organization." – Justify your answer by explaining its process with suitable explanation.

“ಒಂದು ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಒಬ್ಬ ಉದ್ಯೋಗಿಯನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡುವುದು ಒಂದು ಪ್ರಮುಖವಾದ ಅಂಶವಾಗಿದೆ.” – ನಿಮ್ಮ ಉತ್ತರವನ್ನು ಅದರ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯೊಂದಿಗೆ ಸೂಕ್ತವಾಗಿ ವಿವರಣೆ ಕೊಡಿ.